

## عملکرد شرکت آب و فاضلاب استان آذربایجان غربی در حوزه زنان و خانواده در سال ۱۴۰۱

**محور اول: شناسایی و ارزیابی بانوان متخصص، توانمند و مسئولیت‌پذیر صنعت آب و برق با هدف بستر سازی و بهینه سازی مسیر رشد و پیشرفت و ارتقای آنان با رعایت اصل شایسته سالاری و ایجاد فرصتهای عادلانه و برابر**

۱. استمرار حضور زنان در رده مدیریت میانی (معاون خدمات مشترکین و در آمد آبفای خوی، مدیر امور مالی و مدیر دفتر سیستم های کنترل و انرژی آب) ۳ نفر، عضویت یک نفر از بانوان در هیات مدیره شرکت
۲. افزایش تعداد مدیران و روسا زن در رده مدیریت پایه در شرکت به ۱۲ نفر
۳. ایجاد بانک مدیریتی از بانوان شاغل در زمینه های مختلف (زنان مدیر، فرهیخته و پژوهشگر، مادران نمونه و...)،
۴. انتخاب و تقدیر یک نفر از بانوان بعنوان زنان توانمند در سطح صنعت آب و برق کشور

**محور دوم: ارتقاء و توسعه سطح مشارکت زنان شاغل صنعت آب و برق در ابعاد مختلف و توجه ویژه به نقش سازنده آنان**

- ۱- فراهم آوردن امکان جهت حضور کلیه بانوان شغل فارغ از نوع قرارداد در دوره های آموزشی توانمندسازی فردی اجتماعی خانوادگی وزارت نیرو
- ۲- حضور تعدادی از بانوان شاغل در وینار آموزشی پیش از ازدواج استانداری
- ۳- برگزاری دوره آموزشی تناسب اندام
- ۴- برگزاری دوره آموزشی سواد رسانه
- ۵- برگزاری دوره آموزشی نقش حجاب در حریم ریحانه
- ۶- برگزاری دوره آموزشی آسیب های تک فرزندی و فرزند پروری
- ۷- پیگیری سوابق کاری حذف شده از تامین اجتماعی (در ایام مرخصی های استعلاجی)
- ۸- عضویت تعدادی از بانوان در شورای مدیران و شورای فرهنگی شرکت، عضویت تعدادی از بانوان در شورای وزشی صنعت آب و برق استانی

**محور سوم: ارتقاء و توسعه مشارکت زنان جامعه در راستای اهداف وزارت نیرو به منظور پیشبرد اهداف توسعه پایدار (به ویژه مدیریت مصرف آب و برق)**

- ۱- گفتگوی چهره به چهره با جمعی از بانوان ساکن شهر ارومیه (کوی سالار) در خصوص مدیریت مصرف، انشعابهای غیر مجاز
- ۲- بازدید جمعی از بانوان شاغل و فرزندان از سد شهرچایی و تصفیه خانه اب گلشهر
- ۳- اطلاع رسانی عملکرد شرکت در پرتال اینترنتی شرکت، پیام رسانهای موجود، برگزاری جشنواره اب در سطح مدارس استان
- ۴- برگزاری مسابقات نقاشی - عکسبرداری، ساخت فیلم کوتاه و.. در موضوع مدیریت مصرف

**محور چهارم : تقویت و تحکیم بنیان خانواده مبتنی بر ارزش های اسلامی و انسانی**

- ۱- برخورداری بانوان مشمول از بندهای مرتبط با قوانین مرخصی زایمان (۴ نفر)، ساعت شیردهی (۲ نفر)، کاهش ساعات کار بانوان دارای زیر ۶ سال و سرپرست خانوار (۳۲ نفر).
- ۲- استمرار پرداخت هزینه مهدکوک و یا کمک هزینه مهدکوک به بانوان حائز شرایط
- ۳- استفاده بانوان مشمول از ساعت شیردهی جهت تعامل با کودک در ساعات اداری
- ۴- تقدیر و درج در پرونده مزدوجین و والدین جدید
- ۵- برگزاری کوهنوردی خانوادگی صنعت آب و برق
- ۶- برگزاری جشنواره ورزشی و حضور بانوان شاغل (دو مورد)
- ۷- برقراری سالنهای ورزشی شرکت جهت استفاده کارکنان و خانواده آنها
- ۸- ایجاد شرایط لازم جهت برخورداری از ساعات کار مناسب کارکرد برای زن معلول همکار
- ۹- لحاظ موضوع استفاده از خدمات روانشناختی در قرارداد بیمه درمان
- ۱۰- تقدیر از بانوان دارای حجاب برتر

۱۱- بازدید جمعی از بانوان شاغل از کتابخانه مرکزی و نمایشگاه دائمی صنایع دستی استان

۱۲- برگزاری مسابقات کتابخوانی

۱۳- برگزاری مراسم روز زن و تقدیر از بانوان شاغل

۱۴- تخصیص بودجه در حوزه زنان و خانواده

۱۵- همکاری با واحد درمان در خصوص آزمایشات ادواری

۱۶- دیدار با خانواده محترم شهید، جانبازان





**آسیب های تک فرزندی و فرزندپروری**

**مدرس: دکتر کشاورز**  
دکتری مهندسی صنایع - مدرس و مشاور سازمانی

● آسیب های تک فرزندی ● خانواده دوست دار فرزندپروری

۱۳۹۸





