

عملکرد شرکت آب و فاضلاب شهرداری استان آذربایجان غربی در حوزه زنان و خانواده در سال ۱۳۹۳

محور توانمندسازی بانوان شاغل:

۱. برگزاری دوره‌های آموزشی تخصص بانوان شاغل با عناوین :
 - ❖ روابط محیط کار و اثرات آن در پیگیری از ضایعات روحی و روانی
 - ❖ مدیریت بر شکل گیری هویت فرزندان
 - ❖ مهارت شاد بودن و ارتباط آن با ثبات خانواده و موفقیت سازمانی
۲. حضور جمعی از بانوان شاغل در شرکت جهت ارائه مقالات مرتبط با صنعت در کنفرانس / کارگاه های ملی: ۴ نفر

محور تحکیم بنیان خانواده:

۱. ارائه تسهیلات مالی به کارکنان مجرد شرکت براساس آیین نامه حمایت از ازدواج کارکنان مجرد
۲. استمرار اجرای آیین نامه مشارکت زنان
۳. برگزاری جشن تقدیر از دانش آموزان، دانشجویان ممتاز فرزندان همکار
۴. برگزاری کلاسهای اوقات فراغت به جهت حضور فرزندان همکاران
۵. برگزاری جشن به مناسبت میلاد حضرت فاطمه (س) و تقدیم هدایا به بانوان شاغل در شرکت و همسران همکاران
۶. برگزاری جلسه جمع خوانی قرآن کریم در ایام ماه مبارک رمضان برای بانوان شاغل شرکت
۷. عقد قرارداد سالانه با گروه مشاوره ی دکتر خلیل زاده
۸. برگزاری اردوهای یکروزه بانوان شاغل، فرزندان دختر همکاران و بانوان بازنشسته شرکت
۹. برگزاری مسابقات کتابخوانی استانی و اهدای جوایز ارزنده به برندگان
۱۰. انتقال سه نفر از بانوان شاغل غیر بومی به شهرستان های محل تولد (مقتضی) در داخل استان

محور ترویج فرهنگ ورزش، سلامت و بهداشت:

۱. برگزاری مسابقات مختلف ورزشی در بین کارکنان شرکت در سطح صنعت آب و برق در مناسبتهای مختلف
۲. اجرای طرح غربالگری و چکاب کلیه بانوان شاغل در شرکت

محور اشاعه فرهنگ حجاب و عفاف:

۱. برگزاری مراسم (سوگواری و قرائت زیارتنامه)، جشن (در اعیاد مختلف مذهبی)، سخنرانی (متناسب با موضوع برنامه)
۲. برگزاری جشن میلاد کوثر و همایش حجاب و عفاف برای کلیه بانوان شاغل و همسران همکاران مرد
۳. برگزاری جلسه جمع خوانی قرآن کریم در ایام ماه مبارک رمضان برای بانوان شاغل شرکت
۴. برگزاری اردوی فرهنگی و جشن تکلیف فرزندان (دختران و پسران)
۵. دیدار با خانواده معظم شهدا
۶. جداسازی اتاقهای کار بانوان و آقایان به توجه به امکانات موجود
۷. ارسال تبریک تولد به همراه پیام فرهنگی حجاب و عفاف به کلیه بانوان شاغل در استان در طول سال
۸. شرکت در مراسم غبار رویی مزار شهدا در مناسبتهای مختلف